



1



2



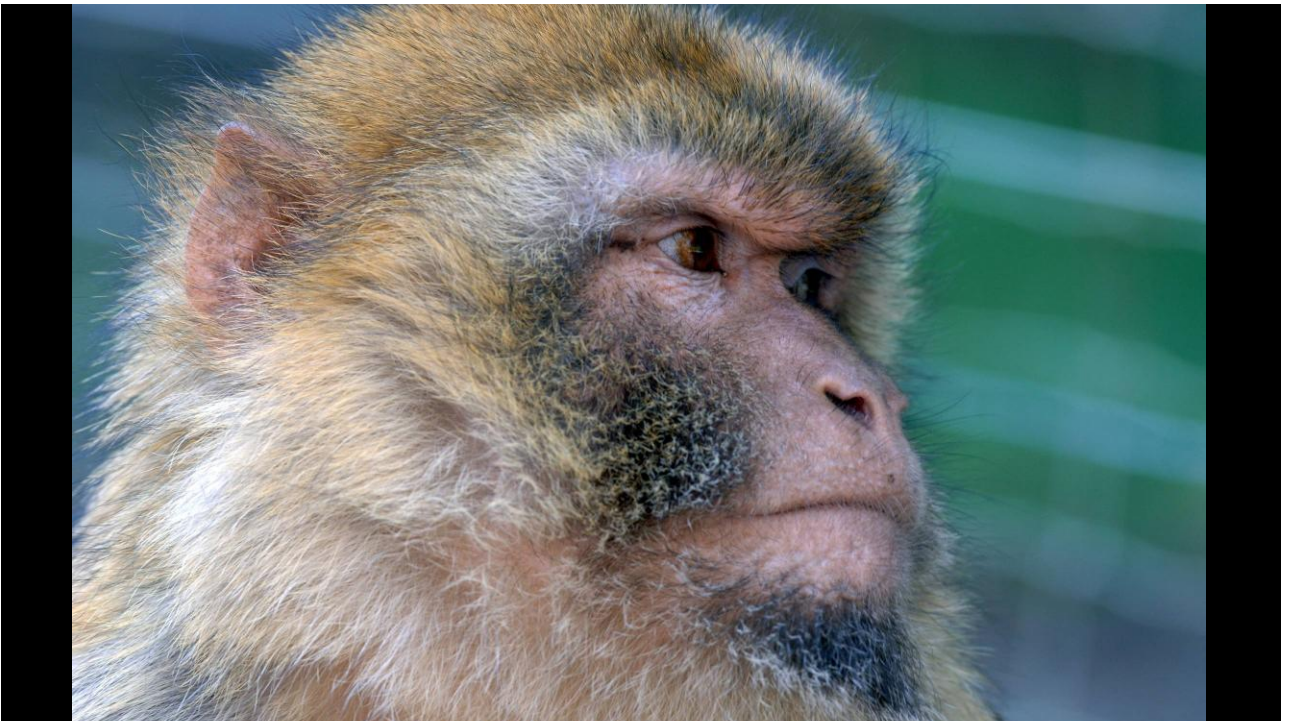
3



4



5



6



7



Wat is sociale
veiligheid

8

“Sociale veiligheid is...”

dat medewerkers in een team kunnen functioneren **vrij van schade en stress** veroorzaakt door **fysieke, psychische of sociale verstoring**, en vrij van dreiging veroorzaakt door **andere individuen** in hun omgeving, waarbij medewerkers **niet zelf de controle hebben** om deze verstoring en dreiging te beïnvloeden.

inspiratie



Patrick van Veen
Geografisch

9

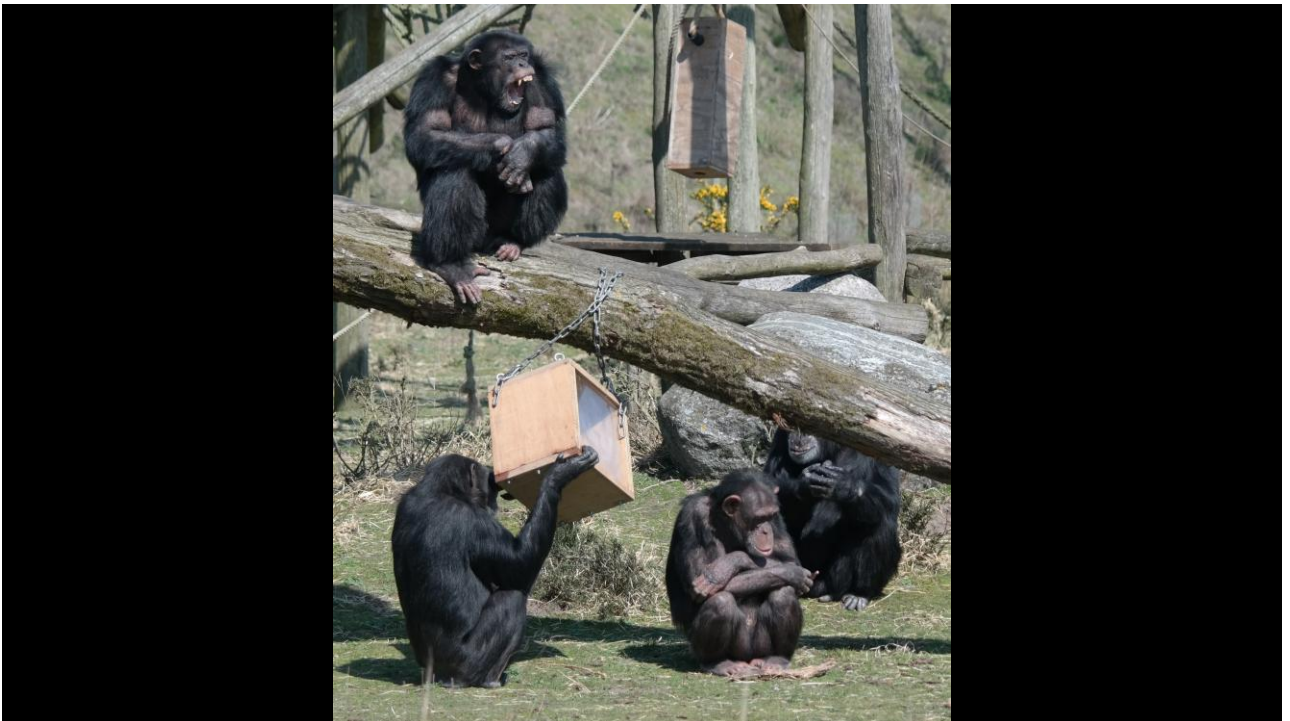
Kennen apen
storend
gedrag?



10



11



12



13

“Sociale interacties die storen”

Dit zijn interacties **tussen individuen** (twee of meer) die **verschillende rollen** hebben en die leiden tot beschadiging, lijden, **stress, pijn, disfunctioneren** of energie verlies bij de betrokkenen of andere leden van de groep.



Patrick van Veen
Gedragbioloog

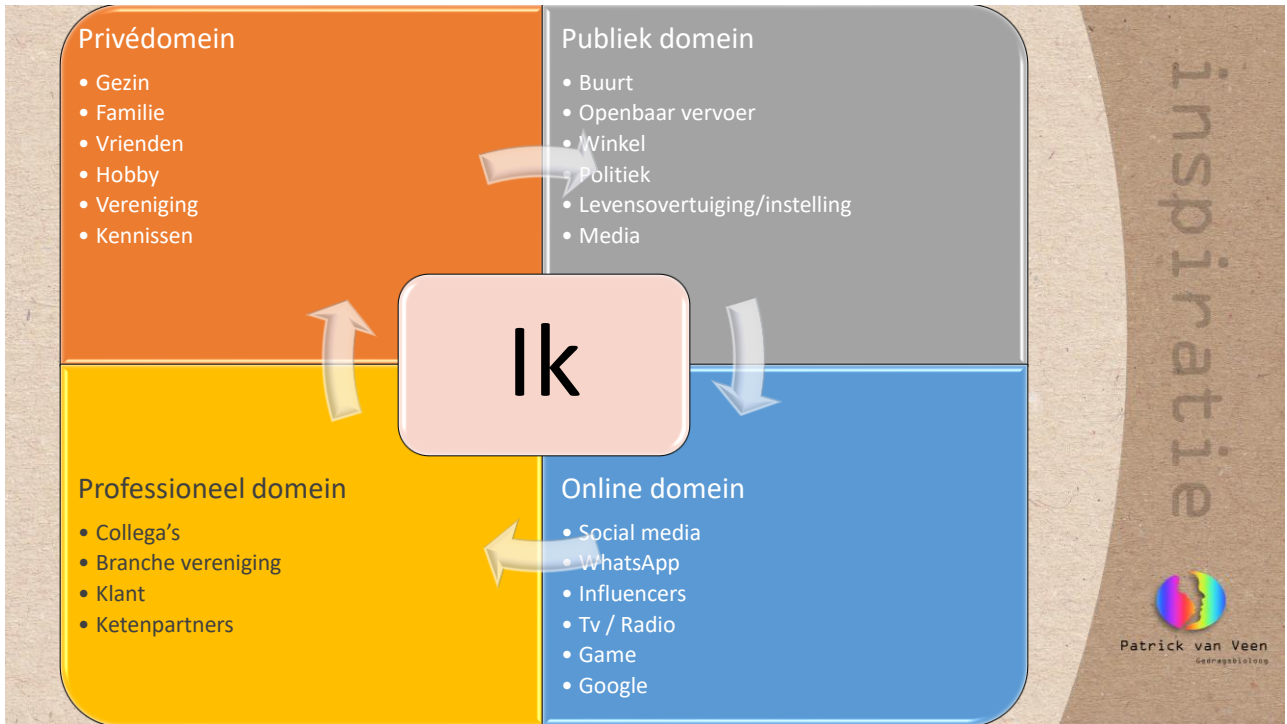
14



15



16



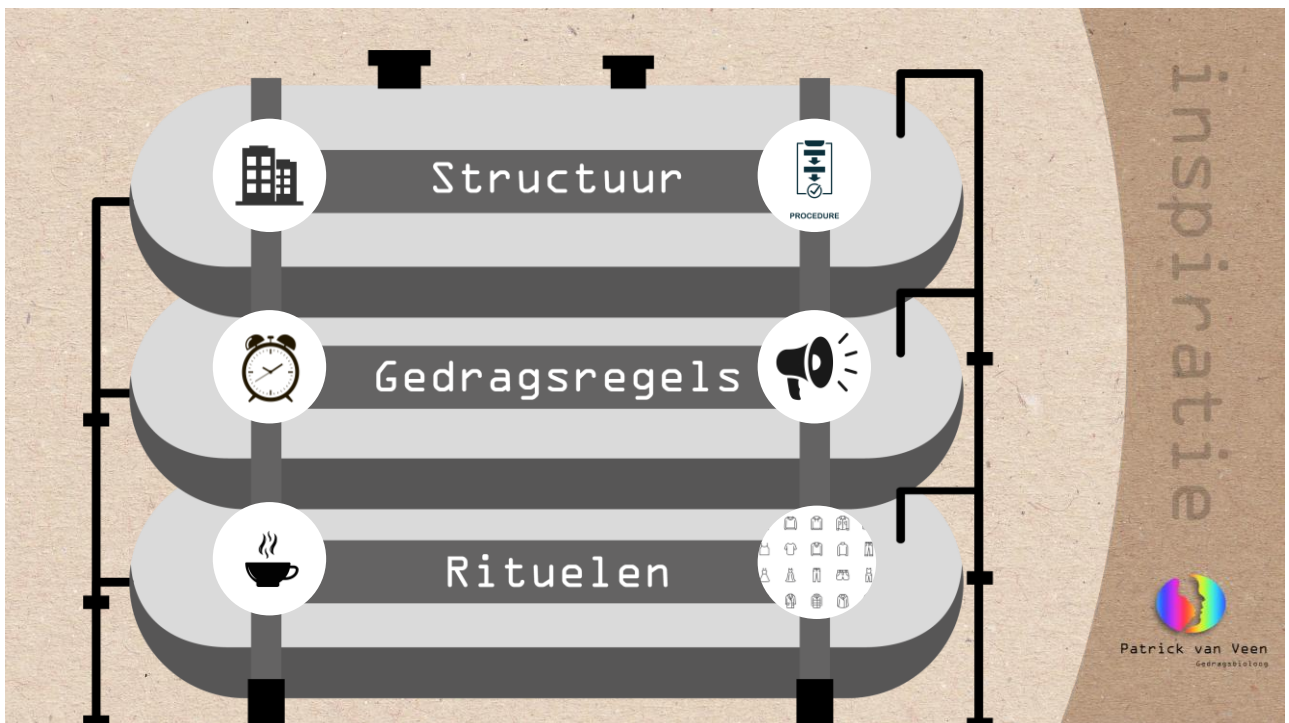
17

**De sociale omgeving verandert
dus ook sociale veiligheid**

18



19



20



Diversiteit in structuur

21



22



23



24



25



Gedragsregels

26



27



28



29



31



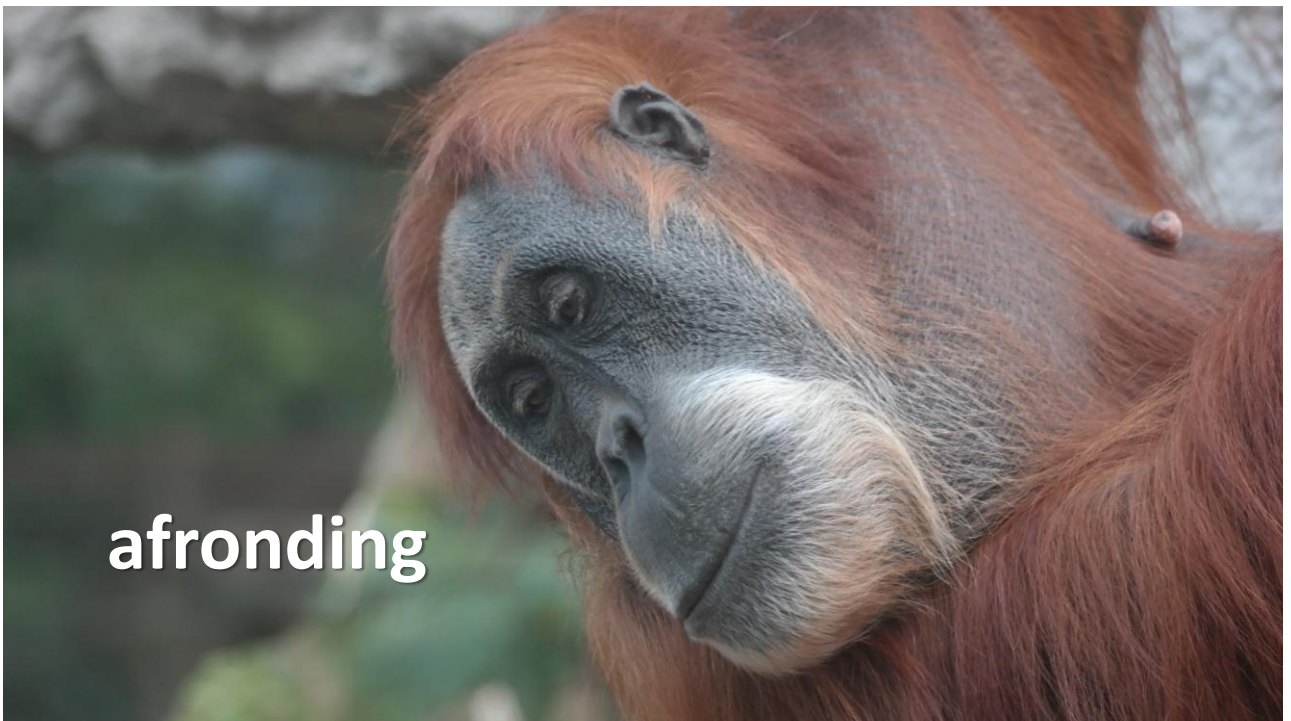
32



33



34



35

Overwegingen

- Welk gedrag belonen we met elkaar?
- Wie bepaalt de structuur rituelen en gedragsregels?
- Wie bepaalt de grens?
- Kunnen we gedragsregels verbinden aan consequenties?
- Hoe kunnen we verbinden?
- Welke discussie moeten we voeren?

inspiratie



Patrick van Veen
Gedragsbioloog

36

**Bedankt en hopelijk tot ziens
tussen de “apen”.**



www.apemanagement.nl | www.patrickvanveen.com

Foto en beeldmateriaal: Stichting Apenheul, Apemanagement, the Jane Goodall Institute Global

inspiratie



Patrick van Veen
Gedragsbioloog

37